



Durabilité

Rapport
2021

 **Nexans**
ELECTRIFY THE FUTURE

LETTRE DE JEROME LEROY, VICE-
PRÉSIDENT ET DIRECTEUR GÉNÉRAL

4-5

NOS
EMPLOYÉS

12-13

NOTRE
ENTREPRISE

6

NOS
PARTENAIRES

14-15

NOS
CLIENTS

7

NOS PRODUITS
ET SERVICES

16-17

LA DURABILITÉ
CHEZ NEXANS

8-9

NOTRE
PLANÈTE

18-21

CADRE DE
DURABILITÉ

10-11

TABLEAU DE BORD

22-23

UNE LETTRE DE

Jerome Leroy, vice président et directeur général

L'entreprise Nexans Canada a été fondée il y a 100 ans, en 1911, sous le nom de Canada Wire. Elle a pris part à de nombreux projets importants dans ce pays, de la Tour CN aux barrages, aux ponts et au lien Maritime Link permettant à la Nouvelle-Écosse d'importer de l'énergie renouvelable de Terre-Neuve. Ses produits sont fabriqués au Québec, en Ontario et en Saskatchewan.

Nous avons comme mission d'électrifier l'avenir et de progresser vers une nouvelle forme d'électrification – sûre, durable, renouvelable, décarbonisée et accessible à tous –, qui nous permettra de profiter de nouvelles occasions et technologies et d'adopter de nouveaux comportements pour bâtir un meilleur avenir. Nous faisons aussi partie d'un groupe mondial qui s'engage à atteindre la carboneutralité d'ici 2030.

La **responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE)** est l'un des principes directeurs de nos activités et pratiques internes. Notre objectif est d'harmoniser le souci d'amélioration continue de notre entreprise canadienne dans toutes les pratiques relatives à nos employés, nos partenaires, nos produits et notre planète.

En 2020, Nexans Canada a reçu le prix **3E (Environment, Economic**

& Engagement) Performance Quarterly Award (prix trimestriel de performance dans les 3E : environnement, économie et engagement) pour ses remarquables avancées par catégorie parmi les autres groupes Nexans. Les 3E font partie de notre stratégie de responsabilité sociétale et c'est une réussite dont nous sommes très fiers.

Nexans Canada a aussi lancé un programme interne, « **le Défi d'innovation** ». Il s'agit d'une occasion pour tous les employés de présenter leurs solutions innovantes, de concrétiser une idée en réelle initiative et d'être récompensés. Ce programme nous a fait connaître de nombreuses idées sur les 3E et nous avons pu récemment mettre en œuvre une initiative visant à couper de moins de deux pouces les bouts des armatures de câble. Cette solution a permis d'informer les opérateurs, de réduire la longueur d'armature gaspillée de 594 pieds et d'économiser 5 635,58 \$ par année à notre usine de Fergus, en Ontario.

Nous prenons aussi des mesures pour optimiser l'utilisation de ressources naturelles dans le cadre de nos activités industrielles. À notre usine de Montréal, **21 % de l'électricité achetée provient de sources renouvelables**. Notre usine de Fergus dispose d'un grand bassin d'eau de traitement alimenté par

des sources naturelles dont l'eau de pluie. Cela permet à Fergus de rester presque complètement hors du réseau d'eau municipal. Et dans nos usines de Fergus et de Weyburn (Saskatchewan), un **système de refroidissement en circuit fermé** limite la consommation d'eau et économise de l'énergie.

Avec ses stratégies écoresponsables, son milieu de travail progressiste et sa volonté d'atteindre la carboneutralité, Nexans Canada affirme son dévouement envers ses clients et ses communautés.

Ces quatre dernières années, le siège social de Nexans Canada a participé à la randonnée Grand Vélo de Cœur + AVC, où 29 employés ont pédalé tous ensemble à bord d'un énorme vélo pour aider à financer la recherche liée aux maladies du cœur et aux AVC. Notre usine de Weyburn a donné des câbles à un collège local, ce qui permettra aux étudiants qui apprennent à les installer de s'exercer.

La contribution de Nexans à la société est tournée vers l'avenir. Nous apportons beaucoup de soin à nos partenariats, afin de toujours prendre des décisions responsables, éthiques et conformes à nos politiques et lois d'entreprise. Nous sommes membres **d'Électro-Fédération Canada (ÉFC)** et, depuis 2018, nous

soutenons la prochaine génération de chefs de file dans l'industrie canadienne de l'électricité grâce à notre bourse d'études avec EFC. Le programme de **bourses d'EFC** aide financièrement les étudiants de niveau post-secondaire souhaitant faire carrière dans l'industrie de l'électricité.

Depuis 2011, le **programme de bourse d'études de Nexans Connects** a remis près de 200 000 \$ en bourses à des membres de la famille d'employés en Amérique du Nord. Les élèves qui obtiennent leur diplôme de fin d'études secondaires sont admissibles à la bourse de 2 000 \$.

Avec plus d'un siècle d'expérience, Nexans n'a jamais arrêté de bâtir l'avenir de l'électricité et continuera dans cette voie pour les années à venir.

Nous sommes des **PIONEERS** de la transition énergétique. Nous sommes **DÉTERMINÉS** à suivre les normes de performance les plus élevées. Et nous nous **UNITED** pour atteindre notre objectif ambitieux: **électrifier l'avenir**.



Jerome Leroy
Vice-président et DG
B&T Canada



Notre entreprise

Nexans Canada est un fabricant de fils et de câbles verticalement intégré. Il contrôle tout le processus de fabrication, à commencer par son usine de coulée du cuivre, en activité à Montréal depuis 1931.

Nous sommes l'un des plus importants fabricants de câbles au Canada; nous produisons une vaste gamme de câbles de haute qualité et façonnons des fils de bâtiments résidentiels, commerciaux et industriels à l'usine de Fergus (Ontario) depuis 1966, et l'usine de Weyburn (Saskatchewan) fabrique des câbles destinés aux services publics depuis 1971.

Chaque installation ayant sa propre spécialisation, nous pouvons ainsi améliorer notre expertise et mieux contrôler nos processus. C'est aussi ce qui favorise notre croissance continue; nous fournissons à nos clients des produits de premier choix en aluminium, en cuivre et de basse et de moyenne tension qui respectent les normes de qualité prescrites par **l'Association canadienne de normalisation (CSA)**.

Dotées d'équipement de fabrication et d'essai de pointe et de programmes d'amélioration continue, les trois usines canadiennes continuent de se voir décerner le label **EHP (environnement hautement protégé)**, un système de gestion environnementale qui comprend des objectifs en matière de risques environnementaux pour les sites, certifié par des vérificateurs internes et conforme aux **normes de certification ISO 9001**.

De nos fils machines en cuivre à nos produits finis, nous sommes déterminés à fabriquer des câbles en offrant un excellent service. Tous les produits sont accompagnés d'un soutien technique et de services et de solutions uniques à valeur ajoutée, comme nos **services de recyclage et de récupération des déchets** and **solution de suivi des tourets connectés**. (Veuillez consulter la page 16 pour en savoir plus sur nos services.)

Chaque année, nous fournissons des câbles de qualité supérieure et des services novateurs à des centaines de projets au Canada, que ce soit des travaux résidentiels et commerciaux

relativement modestes ou des projets d'infrastructure de plusieurs millions de dollars. Comme nous sommes établis au Canada, nous connaissons bien les exigences propres à l'installation de câbles dans notre climat. En outre, plus de 150 ans d'expérience et d'expertise technique nous permettent de relever certains des défis liés à l'installation et à la gestion d'un réseau de câblage complexe.

Nous avons plus de 450 employés au Canada, et notre siège social se situe à Markham (Ontario). Notre force de vente hautement qualifiée et notre équipe locale de soutien technique mettent à profit leur expertise sectorielle et sont déterminées à trouver la meilleure solution, les produits de plus haute qualité et des services durables. De l'étape de conception au recyclage, nous collaborons de près avec nos clients pour leur offrir ce soutien.

Toutefois, lorsque vous travaillez avec Nexans Canada, vous avez accès à l'ensemble de l'organisation, avec sa vaste gamme de solutions et de produits de câblage de pointe adaptés à des projets de toute taille et de toute envergure.

Nos clients

Les clients de Nexans Canada, dont la plupart sont des entreprises canadiennes de premier plan dans les marchés de la production, du transport et de la distribution d'énergie, ont choisi Nexans en raison de sa chaîne d'approvisionnement intégrée verticalement, de ses produits uniques et de ses partenariats fiables et éprouvés.

Nous sommes un partenaire stratégique pour nos clients, qui ont confiance en notre vaste gamme de produits de premier choix en aluminium, en cuivre et de basse et de moyenne tension et se fient à notre gamme complète de services après-vente pour les fils et les câbles que nous fabriquons.

Nous cherchons à élargir notre offre au-delà des câbles pour y ajouter des innovations, sources d'information, solutions et services qui aideront les clients à améliorer leur rendement, à réduire leurs coûts et à mieux servir leur clientèle.

Depuis les tout premiers jours, nous nous sommes donné le mandat d'informer l'industrie sur les fils et les câbles. Nous faisons partie de comités sur les codes et les normes et, ces dernières années, nous avons proposé des présentations et des webinaires à nos clients.

Des webinaires sur les changements au Code canadien de l'électricité en 2021, sur les nouvelles tendances concernant les câbles destinés aux services publics, sur nos câbles CORFLEX® RA90 et sur l'énergie renouvelable et les tendances de l'énergie éolienne et solaire se trouvent au <https://www.nexans.ca/fr/Resources/Webinars.html>

Des maisons, des entreprises et des villes canadiennes sont alimentées par les solutions de câblage durable et de haute qualité de Nexans. Et nous continuons à aider les clients à relever les défis dans les marchés résidentiels, commerciaux, industriels et des

services publics; nous créons de la valeur en offrant plus de produits novateurs et de services numériques. Voici certaines de nos innovations récentes ou à venir :

MyNexans est un service personnalisé en ligne qui permet à nos principaux clients de vérifier la disponibilité et l'inventaire des produits, de suivre les commandes, etc.

EasyCalc™, un outil numérique de mesure de câble en cours d'élaboration, permettra aux clients de calculer facilement la section du câble pour leur installation.

Mobiway™ est un système de transport et de déroulement de touret unique conçu pour transporter, faire tenir et dérouler nos tourets avec facilité. Il sera disponible en octobre 2021.

Depuis plus d'un siècle, nos capacités d'innovation nous ont permis de façonner un avenir plus sûr, plus réfléchi et plus fructueux aux côtés de nos clients. Nous continuons d'avancer ensemble.

La durabilité chez Nexans

Chez Nexans, nos activités commerciales et internes sont alignées sur divers principes de RSE axés sur nos employés, nos partenaires, nos produits et notre planète, pour un avenir plus durable.

Ces priorités en matière de RSE reposent sur les objectifs de développement durable établis par l'Organisation des Nations Unies, que Nexans a adoptés en 2008 en se joignant au Pacte mondial.

Ici, au Canada, nous voulons rester fidèles à la mission et à l'objectif de Nexans en étant innovants et reconnus comme tels par nos employés et clients. Notre personnel et notre planète sont au cœur de notre réussite, et nous nous engageons à respecter nos promesses, notre mission, notre objectif et nos valeurs.

Déclaration sur la durabilité

Nexans est un acteur mondial de la transition énergétique qui contribue à bâtir un nouveau monde électrique, accessible à tous. Au Canada, nous nous efforçons d'être une entreprise humaine et durable qui se soucie de la diversité et du bien-être de ses employés tout en offrant des solutions fiables, novatrices et écoresponsables à nos partenaires en Amérique du Nord.

NOS EMPLOYÉS

Nous nous préoccupons de nos employés et leur offrons à tous un milieu de travail diversifié et inclusif. La sécurité au travail est une priorité, et nous nous efforçons d'observer les normes de sécurité les plus rigoureuses à tous nos sites. Chaque année, nous tenons une Journée de la sécurité où tous les employés participent à des activités de formation ou de sensibilisation.

Nous encourageons nos employés à bâtir et à faire progresser leur carrière, grâce à une vaste gamme de systèmes incitatifs pour les pousser à améliorer leur rendement et à libérer leur créativité et pour récompenser leur contribution individuelle et collective à l'atteinte des objectifs établis.

NOS PARTENAIRES

Nous avons en commun avec

les parties prenantes des valeurs et des normes d'éthique extrêmement élevées. Nexans est le premier fournisseur de câbles à créer une **fondation** qui appuie les initiatives durables permettant aux communautés défavorisées du monde entier d'avoir accès à l'énergie.

Ici, au Canada, tous nos sites en Saskatchewan, au Québec et en Ontario organisent différents événements durant l'année pour soutenir des organismes sans but lucratif locaux comme Centraide, les banques alimentaires locales et l'Association canadienne pour la santé mentale. En plus d'offrir des montants symboliques, nous tenons aussi des collectes d'aliments et des collectes de jouets pour Noël, et nous avons donné des câbles à des écoles secondaires locales pour les aider à éclairer leur terrain de football.

Nos employés contribuent activement à ces initiatives et dons communautaires, en sensibilisant les gens et en recueillant des fonds.

NOS PRODUITS

Nous veillons à ce que nos produits aient le moins de répercussions possible sur la planète et qu'ils contribuent à préserver l'environnement et à économiser l'énergie. Notre processus de câblage à moyenne tension comporte un système

ultra-moderne de collecte des produits dérivés respectueux de l'environnement, et nous développons actuellement un fil de contact en alliage de cuivre et d'étain écologique et sûr, qui permet de réduire la consommation d'énergie.

NOTRE PLANÈTE

Nous sommes résolu à réduire au minimum les répercussions de nos activités commerciales sur le climat. Nous nous concentrons actuellement sur les émissions de CO₂ et sur la création d'un plan d'action dans chaque usine pour améliorer davantage l'aspect environnemental de nos activités.

Nous cherchons à optimiser l'efficacité énergétique de nos sites de production en remplaçant l'éclairage traditionnel par des lumières à DEL, en fabriquant des systèmes d'automatisation et en évoluant vers des systèmes de chauffage à haut rendement énergétique grâce au contrôle des systèmes de ventilation des usines par MHI.

Nous travaillons aussi à mieux intégrer les principes de l'économie circulaire en réduisant le volume de déchets de production, en générant des revenus grâce à des produits et services qui contribuent à la transition et à l'efficacité énergétiques, et en augmentant la portion de câbles recyclés et de tourets connectés.



Cadre de durabilité 2020 - 2021

	Domaines	Pourquoi c'est important pour nous	Chemin parcouru	Objectifs actuels	Ce que nous visons
Nos employés	Sécurité au travail	<ul style="list-style-type: none"> La santé et la sécurité de nos employés sont notre priorité, car ces derniers sont au cœur de notre réussite. Pour promouvoir une culture de sécurité, puisque la sécurité fait partie de notre ADN. 	<ul style="list-style-type: none"> Nous continuons à mettre en œuvre des mesures en matière de santé et de sécurité dans nos usines de fabrication et bureaux de vente. Nous tenons une Journée mondiale annuelle de la sécurité en septembre. 	<ul style="list-style-type: none"> TF1 (accidents avec perte de temps) = 0,0; TF2 (accidents avec traitement médical) = 15; TF3 (accidents avec premiers soins) = 71 SUSA (Safe and Unsafe Acts and Conditions) = 349 Aucun accident avec perte de temps. 	<ul style="list-style-type: none"> Retenir les meilleurs talents. Engagement complet envers le processus des plans individuels de développement. Motiver le personnel à agir en cas de problème de RSE.
	Gestion des talents	<ul style="list-style-type: none"> Pour promouvoir, attirer et conserver le talent. L'amélioration des connaissances, des compétences et de la motivation des employés mène à la croissance personnelle et favorise la participation et l'innovation. Perfectionnement du personnel et réalisation des objectifs et des plans stratégiques de l'entreprise. 	<ul style="list-style-type: none"> La relève et le talent sont gérés grâce à la planification de la relève et au perfectionnement professionnel, à la gestion du rendement et à des plans individuels de développement. Nous avons instauré un modèle de leadership agile qui favorise la participation du personnel. L'application MyClick® est utilisée de façon centralisée. 	<ul style="list-style-type: none"> Retenir les meilleurs talents. Engagement complet envers le processus des plans individuels de développement. Planification de la relève. 	<ul style="list-style-type: none"> Aucune perte regrettable. Le déploiement des principes de leadership agile. Une amélioration qui se poursuit chaque année.
	Mobilisation des employés	<ul style="list-style-type: none"> Il s'agit d'un moteur essentiel à la réussite de l'entreprise. Le bien-être des employés améliore la productivité, l'efficacité et le travail d'équipe et favorise l'innovation. Pour aligner les valeurs individuelles et celles de l'entreprise. 	<ul style="list-style-type: none"> Nous avons des initiatives et des objectifs annuels en matière de mobilisation des employés. Nous envoyons des bulletins d'information internes et organisons régulièrement des séances de discussion. Nous avons lancé le « projet humain » et nous promovons la présence dans la communauté. 	<ul style="list-style-type: none"> Retenir les meilleurs talents. Promouvoir les nouvelles valeurs de Nexans et l'histoire marquée par l'ambition de l'unité d'affaires. Le bien-être des employés et l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée conduisent à une plus grande mobilisation. 	<ul style="list-style-type: none"> Retenir les meilleurs talents. Avoir des employés engagés ainsi qu'une stratégie et des objectifs alignés.
Nos partenaires	Responsabilité sociale	<ul style="list-style-type: none"> Nous nous engageons à garantir un commerce équitable et éthique, et nous l'exigeons aussi de nos partenaires. Nous accordons une grande importance à nos valeurs et à notre éthique. 	<ul style="list-style-type: none"> Tous les partenaires se conforment à la Charte RSE de Nexans. Nous organisons chaque année une semaine de la conformité et un programme de procédures de gestion générale. Nos principaux partenaires doivent fournir une fiche d'évaluation EcoVadis réussie sur demande. 	<ul style="list-style-type: none"> 100 % des fournisseurs ont signé la politique de RSE de Nexans. Les fournisseurs principaux ont fourni à Nexans leur fiche d'évaluation EcoVadis. 	<ul style="list-style-type: none"> La charte RSE de Nexans est inhérente et appliquée à l'ensemble de la chaîne de valeur. Les fournisseurs nouveaux ou existants doivent respecter notre Charte RSE. Les principaux fournisseurs ayant eu un score EcoVadis faible doivent prendre des mesures pour l'améliorer.
	Relations et engagement	<ul style="list-style-type: none"> Le choix de partenaires commerciaux basé sur des principes fondamentaux permet un véritable partenariat et la création de valeur. 	<ul style="list-style-type: none"> Les relations d'affaires sont bâties en concertation. Nous favorisons une interaction et un dialogue constants, fondés sur la GRC. Nous encourageons la rétroaction pour améliorer notre offre. 	<ul style="list-style-type: none"> Nous surveillons le rendement de nos fournisseurs et auditons leurs activités. Nous sommes transparents avec toutes les parties prenantes, dont le gouvernement, les conseils municipaux, WorkSafe, etc. 	<ul style="list-style-type: none"> Toutes les parties prenantes sont au fait de la vision, de la mission et des stratégies de positionnement de l'entreprise.
	Notre planète	<ul style="list-style-type: none"> Nous valorisons le respect de l'environnement et nous engageons à réduire nos émissions et notre utilisation de matières dangereuses dans nos opérations de fabrication et nos produits finis. 	<ul style="list-style-type: none"> Nous assurons une vérification cohérente et objective des fournisseurs stipulant la conformité et les processus environnementaux. Nous optimisons les spécifications d'achat et les pratiques exemplaires pour augmenter le recyclage. Nous prenons des mesures sur le transport pour regrouper les chargements et optimiser l'acheminement, afin de réduire les émissions de CO2. Nous nous approvisionnons en bois durable pour nos tourets. 	<ul style="list-style-type: none"> Nous avons des indicateurs clés de performance clairs en matière d'initiatives écologiques. Réduction en % à la décharge. Augmentation en % du recyclage. Optimisation du transport (Nexans et ses fournisseurs). 	<ul style="list-style-type: none"> Nous atteignons des ratios d'amélioration qui s'étendent année après année.
Nos produits	Gamme de produits	<ul style="list-style-type: none"> Pour introduire des produits plus sûrs et plus écologiques. 	<ul style="list-style-type: none"> Nous élaborons une solution LSZH pour réduire les risques d'incendie. Nous avons créé un fil de contact en alliage de cuivre et d'étain écologique. Nous avons introduit une offre d'énergie renouvelable (éolienne et solaire). 	<ul style="list-style-type: none"> Présenter des produits LSZH. Remplacer les fils de contact en cadmium sur les huit prochaines années. Offrir de l'énergie solaire à moindre coût. 	<ul style="list-style-type: none"> Élargir notre offre de câbles LSZH. Faire une plus grande place à l'innovation dans les idées et la conception de produits. Élargir notre offre d'énergie éolienne et solaire.
	Matières	<ul style="list-style-type: none"> Pour respecter la réglementation et répondre aux besoins de nos clients et de leur environnement. 	<ul style="list-style-type: none"> Nous utilisons les matières premières efficacement et travaillons à réduire la surconsommation. Nous faisons partie de comités de la CSA. Toutes les normes environnementales sont respectées. 	<ul style="list-style-type: none"> Réduire davantage la surconsommation de matières premières. Optimiser l'emballage des produits finis. 	<ul style="list-style-type: none"> Être au courant de tous les changements de réglementation et continuer à la respecter. Consommer les matières premières de façon plus efficace.
	Économie circulaire	<ul style="list-style-type: none"> Pour veiller à ce que la fabrication de câbles continue au Canada, tout en entretenant des rapports de bon voisinage avec les communautés de Fergus et de Weyburn. 	<ul style="list-style-type: none"> La majorité de nos déchets sont réacheminés et recyclés. Nous faisons affaire avec des fournisseurs locaux autant que possible. 	<ul style="list-style-type: none"> Aucun avis des autorités ou brèches relevées par celles-ci. 	<ul style="list-style-type: none"> Réduire les déchets enfouis à la décharge jusqu'à un niveau près de zéro Mettre en œuvre un programme pilote de recyclage pour les clients.
Notre planète	Gestion de l'environnement	<ul style="list-style-type: none"> Pour maintenir une gestion environnementale de haut niveau à nos usines de production et bureaux de vente. 	<ul style="list-style-type: none"> Nous faisons l'objet d'audits environnementaux. Nous tenons une Journée de la planète à notre usine de Montréal pour mettre l'accent sur la planète et encourager les employés à maintenir l'usine en ordre et à la nettoyer. 	<ul style="list-style-type: none"> Nous prenons des mesures en fonction des vérifications. Nous organisons une Journée de l'environnement chaque année. 	<ul style="list-style-type: none"> Obtenir la certification ISO 14001. Améliorer la mobilisation des employés.
	Déchets et émissions	<ul style="list-style-type: none"> Pour protéger notre environnement contre les risques d'émissions et de rejets de déchets. 	<ul style="list-style-type: none"> Nous avons le label Environnement hautement protégé. Nous recyclons le PVC des extrudeuses. Notre usine de Fergus est en train de réduire son utilisation d'eau municipale. 	<ul style="list-style-type: none"> Nous réduisons les emballages. Nous réduisons les étiquettes. Nous prenons des mesures à la suite d'une vérification des déchets. 	<ul style="list-style-type: none"> Amélioration année après année par rapport à la base de 4,2 % de l'A-1.
	Efficacité énergétique	<ul style="list-style-type: none"> Pour optimiser notre consommation d'énergie. 	<ul style="list-style-type: none"> Nous fabriquons un système d'automatisation. Nous utilisons des moteurs à courant alternatif à haute efficacité. La plupart des moteurs à courant continu ont été convertis en moteurs à courant alternatif. Nous avons réduit la quantité d'air comprimé. 	<ul style="list-style-type: none"> Nous avons installé des luminaires à DEL écoénergétiques dans toutes les usines. Nous avons installé une alimentation électrique tous courants pour éviter de faire fonctionner notre transformateur durant les périodes de pointe à l'usine de Fergus. 	<ul style="list-style-type: none"> Amélioration année après année par rapport à la base de 4,2 % de l'A-1. Instaurer un système de gestion d'énergie.

Nos employés

Nous reconnaissons que nos employés sont la clé de notre réussite – c’est pourquoi ils sont l’un des trois piliers de Nexans pour un avenir durable. Il nous incombe de prendre soin d’eux en veillant à leur sécurité au travail et en favorisant un environnement de travail diversifié et inclusif.

Nous cherchons à attirer les meilleurs talents, puis à les conserver et à les faire croître. Notre processus d’intégration localisé, de même que notre programme Quick Start in Nexans, fournit aux nouveaux employés les renseignements nécessaires pour comprendre comment bien exercer leurs nouvelles fonctions. Nous encourageons l’apprentissage et le perfectionnement continus au moyen de plans individuels de développement des employés et d’académies d’apprentissage, afin de pouvoir toujours profiter d’un bassin de talents dotés de compétences en leadership. Nous promouvons aussi un environnement d’équipe diversifié et inclusif ainsi que la mobilité à l’interne.

La motivation et le bien-être des employés sont essentiels à notre entreprise. C’est pourquoi nous leur offrons des avantages sociaux complets et des programmes de retraite.

Nexans contribue aux régimes de pension des employés et leur propose d’autres options d’épargne, telles que des REER et des comptes d’épargne libres d’impôt, afin de les aider à épargner pour la retraite. Ceux qui avisent l’entreprise de leur départ six mois d’avance pour qu’elle puisse planifier la relève reçoivent une prime.

Nous offrons un régime d’assurance maladie complémentaire et d’assurance dentaire flexible, qui couvre la plupart des primes. Nous accordons des « crédits flex » aux employés, qui peuvent choisir les avantages sociaux et le type de couverture dont ils ont besoin pour leur famille en matière de soins dentaires, de santé et de la vue, d’invalidité à court et à long terme, d’assurance vie et de maladie grave. Les crédits inutilisés peuvent être affectés à d’autres prestations ou à un compte d’épargne libre d’impôt. Les salariés horaires de nos usines profitent d’avantages sociaux tels qu’une assurance maladie complémentaire, une assurance dentaire, une assurance invalidité à court terme, une assurance vie et d’autres avantages négociés. Le fait de pouvoir compter sur une assurance médicale pour leur famille, rassure les employés.

Nexans propose un programme d’aide aux employés pour leur permettre

d’obtenir un soutien confidentiel, des ressources et des renseignements pour toute question relative à leur vie personnelle ou professionnelle. Ces services sont gratuits pour les employés et leur famille. Durant l’année, nous proposons aux employés de nombreux webinaires optionnels qui traitent, entre autres, du développement personnel et de la conciliation travail-vie personnelle. En offrant ces avantages à nos employés et leur famille, nous les aidons à rester en santé physiquement, mentalement et financièrement, ce qui est bénéfique pour tous.

Il est important de récompenser les employés de longue date pour leur loyauté, leur dévouement et leur engagement. Nous célébrons les années charnières de service grâce à un programme de reconnaissance. Nous reconnaissons les efforts des employés pour favoriser et améliorer la sécurité en les récompensant et en organisant des événements lorsqu’ils atteignent des jalons en matière de sécurité. Nous tenons aussi des concours et remettons des prix qui encouragent les employés à innover et à continuer de s’améliorer.

La santé et le bien-être de notre équipe sont importants; en misant sur nos employés, nous investissons dans le futur bien-être de notre entreprise.



ANNÉES DE SERVICE CHEZ NEXANS CANADA MARS 2021

16% des employés sont chez nous depuis 0 à 3 ans



36% des employés sont chez nous depuis 3 à 10 ans



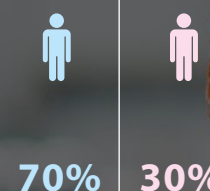
8% des employés sont chez nous depuis 10 à 15 ans



9% des employés sont chez nous depuis 15 à 20 ans



31% des employés sont chez nous depuis >20 ans



PROPORTION DE FEMMES ET D'HOMMES EMPLOYÉS



ÂGE DES EMPLOYÉS EN 2021

<20	0	0
21-30	35	5
31-40	82	16
41-50	115	28
51-60	143	18
61-70	48	5



Charte RSE des fournisseurs

DROITS DE LA PERSONNE ET NORMES DU TRAVAIL

DIVERSITÉ ET ÉQUITÉ

La diversité est un atout qui doit être apprécié et respecté par nos fournisseurs. Ils doivent offrir un environnement de travail exempt de discrimination ou de harcèlement de toute sorte. Les employés doivent être traités avec équité et dignité.

SANTÉ ET SÉCURITÉ

La sécurité est une priorité pour Nexans. Nos fournisseurs doivent fournir les ressources nécessaires pour veiller à la santé et à la sécurité de leurs employés dans leur milieu de travail par une amélioration continue, conformément à la législation applicable et au système de gestion de la santé et de la sécurité.

RELATIONS PROFESSIONNELLES

Les fournisseurs de Nexans doivent respecter le droit des employés de former des associations de travailleurs et des syndicats ou de se joindre à ceux de leur choix, et leur droit de participer aux négociations collectives.

TRAVAIL FORCÉ ET TRAVAIL DES ENFANTS

Les fournisseurs de Nexans s'engagent à éliminer toute forme de travail illégal, forcé ou obligatoire qui se définit par le recrutement, le déplacement, l'hébergement ou l'accueil d'enfants, de femmes ou d'hommes en recourant à la force, à la contrainte, à l'abus de faiblesse, à la tromperie, ou à tout autre moyen visant à les exploiter.

HEURES DE TRAVAIL ET FORMATION

Les fournisseurs de Nexans doivent respecter la législation locale concernant les heures de travail et le salaire minimum et chercher à proposer à leurs employés des programmes de perfectionnement et des formations.

BIENS ET MINÉRAUX DE CONFLIT

Les fournisseurs de Nexans doivent effectuer des vérifications préalables sur l'origine des minéraux qu'ils utilisent et veiller à ce que tous les fournisseurs de la chaîne d'approvisionnement respectent les principes de RSE. Ils doivent informer Nexans de tout produit contenant des minéraux qui relèvent de la catégorie dite des « minéraux de conflit ». Le cas échéant, les fournisseurs doivent fournir les renseignements requis par la loi.

ENVIRONNEMENT ET PRODUIT

ENVIRONNEMENT

Les fournisseurs de Nexans doivent réduire au minimum l'incidence de leurs activités et de leurs produits sur l'environnement et offrir des solutions qui contribuent à préserver l'environnement et à économiser l'eau et l'énergie. Ils doivent appliquer les principes de gestion environnementale afin de réduire ou d'éviter le rejet de matières dangereuses dans l'air, le sol et l'eau ainsi que les émissions de gaz à effet de serre.

RESPONSABILITÉ ET PRODUITS

Les fournisseurs de Nexans doivent prendre en compte les critères environnementaux, de santé et de sécurité dans le cadre de leurs activités et offrir des produits et services qui ont une faible incidence durant tout leur cycle de vie, tout en conservant ou en améliorant leur qualité. Ils doivent fournir des renseignements exacts sur la composition de leurs produits et leur incidence environnementale durant leur cycle de vie.

DÉCHETS

Les fournisseurs de Nexans doivent s'efforcer de réduire les déchets résultant de leurs activités et veiller à ce que l'élimination de ces déchets soit effectuée dans le respect de l'environnement. Les déchets doivent être identifiés, contrôlés et traités.

ÉTHIQUE ET CONDUITE DES AFFAIRES

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Les fournisseurs de Nexans doivent exercer leurs activités selon les principes d'honnêteté et d'équité et dans le respect des règlements interdisant la corruption dans les transactions commerciales.

CADEAUX ET INVITATIONS

Les employés de Nexans ne doivent jamais accepter de cadeau en espèces ou tout cadeau qui pourrait influencer leur jugement (ou être considéré comme une tentative d'influence.) Les cadeaux offerts par courtoisie sont acceptés, mais seulement s'ils ne dépassent pas les limites raisonnables fixées par les lois applicables et les pratiques commerciales habituelles.

DROIT DE LA CONCURRENCE

Nexans s'efforce de tisser des relations commerciales basées sur l'honnêteté, la confiance et l'intérêt mutuel, et choisit ses fournisseurs via des appels d'offres ouverts et concurrentiels. Les fournisseurs de Nexans doivent agir conformément aux principes de la concurrence loyale et appliquer les normes d'équité commerciale.

Nos partenaires

La responsabilité sociétale des entreprises est au cœur de la stratégie de Nexans, qui prend en compte plusieurs critères dans le choix de ses fournisseurs. Nexans favorise ceux qui sont motivés à adopter d'autres mesures en faveur du développement durable, quels que soient leurs résultats en matière de RSE.

Nous avons signé le Pacte mondial de l'Organisation des Nations Unies en décembre 2008. En nous joignant à cette initiative, nous nous sommes engagés à appuyer et à appliquer des principes fondamentaux de RSE dans les domaines des droits de la personne et des normes du travail, de l'environnement et des produits et de l'éthique et de la conduite des affaires.

Notre charte RSE des fournisseurs atteste notre détermination à promouvoir l'application de principes de RSE avec nos fournisseurs. Nous tissons des relations commerciales basées sur l'honnêteté, la confiance et l'intérêt mutuel. Nous demandons à nos fournisseurs de prendre les mêmes engagements, surtout en ce qui concerne les conditions de travail et le respect des droits de la personne et de l'environnement.

Nos produits et services

Nexans cherche à gérer ses produits de manière compétitive, innovante et durable. Au quotidien, cela signifie mener la transition énergétique pour contribuer à une économie circulaire écologique, viser l'innovation et utiliser les ressources le plus efficacement possible.

À notre usine de tiges de Montréal, nous produisons un fil électrique à faible empreinte carbone. Ce nouveau produit, utilisé dans les voies ferrées, est un fil de contact fait d'un alliage de cuivre et d'étain pour remplacer le cuivre, le cadmium et le magnésium. Cette solution a peu d'effets sur l'environnement, est plus sûre pour les humains, est écoénergétique et permet de consommer moins d'énergie à la production. De plus, nous fournissons un nouveau service à valeur ajoutée de marquage personnalisé sur le fil.

CMBG ALLOY 80 ASTM B9

Nous nous engageons à suivre et à respecter de façon constante les règlements environnementaux (REACH, RoHS) pour les matières premières dont nous nous servons. Nous n'utilisons plus de plomb depuis longtemps.

Pour ce qui est de la sécurité incendie, nous travaillons actuellement à la création de câbles **Low Smoke Zero Halogen (à faible émission de fumée et sans halogène)** à notre usine de Fergus. Ces câbles émettent peu ou pas d'halogènes toxiques et de fumée lorsqu'ils sont en contact avec le feu.

Notre produit d'énergie éolienne et solaire, le **câble de distribution à moyenne tension et à haute température (105 °C) ENERGEX®** est un produit petit, léger, facile à installer et économique. De plus, son processus de fabrication est respectueux de l'environnement.

Nous avons mis notre expertise en câblage et en systèmes électriques à profit pour créer une

nouvelle génération de solutions et de services novateurs. Nous avons pour mission de concevoir, fabriquer et industrialiser des produits novateurs qui répondent aux besoins insatisfaits de nos clients et sont axés sur la responsabilité sociétale des entreprises.

Services de recyclage et de récupération des déchets :

Nous transformons les câbles usagés ou en fin de vie en une source de revenus; nous récupérons les câbles et les recyclons dans le strict respect des règlements et de la législation.

Solutions de suivi des tourets connectés ULTRACKER:

Ces tourets nous indiquent où ils sont et aident nos clients à les suivre. L'intelligence artificielle et l'informatique en périphérie nous permettent de savoir quelle longueur de câble est toujours sur le touret et aident nos clients à surveiller leur inventaire en temps réel. Ils peuvent aussi détecter tout mouvement suspect pour éviter le vol de tourets.



Notre planète

Programme de réutilisation des tourets

Nexans s'est battu pour conserver le programme de réutilisation des tourets au Canada, bien que l'industrie essaie de se tourner vers les tourets à usage unique. Nous sommes déterminés à offrir un service durable qui a peu d'effets sur l'environnement.

Nexans Canada a utilisé des tourets de 36 pieds et plus, en bois et en acier, retournables et recyclables pendant plus de trois décennies. Ces derniers nécessitent un dépôt au moment de l'expédition au client et sont remboursés, avec des frais de manutention minimales, à condition qu'ils soient réutilisables et retournés à temps.

Les clients peuvent retourner les tourets à six dépôts au Canada, où ils sont rassemblés et retournés pour optimiser le transport (et réduire notre empreinte carbone.) Chaque touret retournable a un identifiant unique aux fins de suivi. Nous nous attendons à réutiliser un touret au moins trois fois.

En réutilisant ces tourets, nous limitons la quantité de déchets enfouis et contribuons à prendre soin de notre planète.

Tourets émis (approx.) :

7 000 /an

Tourets retournés (approx.) :

5 600 /an

Notre planète

Statistiques de 2020 pour toutes nos usines

2400⁺ tonnes
de bois recyclé

31,1 tonnes
de matières recyclées en
collecte pêle-mêle

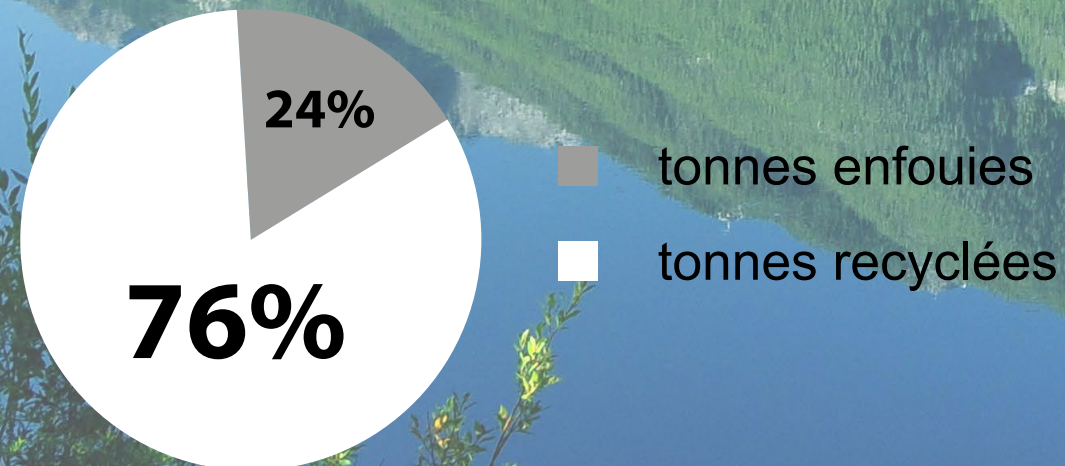
170,2 tonnes
de carton recyclé

142,8 tonnes
de rebuts de PEHD et de
PEMD recyclés

20k tonnes
de cuivre recyclé

70,8 tonnes
de rebuts de PVC recyclés

Recyclage vs. déchets enfouis



Projets récents :

Éclairage à DEL



Les luminaires à DEL de qualité installés dans les usines consomment 75 % moins d'énergie.

Chariot élévateur à fourche électrique à l'usine de Weyburn



Réduit les émissions de CO₂, à moindre coût et avec peu d'entretien.

Tableau de bord de durabilité

Nos employés

Objectif	Cible	Résultat en 2020	Statut
TF1 (accidents avec perte de temps)	0	0	●
TF2 (accidents avec traitement médical)	15	17	●
TF3 (accidents avec premiers soins)	111	121	●
Total des SUSAs	300	500	●
Planification de la relève	Atteinte	Atteint	●

Nos produits

Objectif	Cible	Résultat en 2020	Statut
Projet pilote de recyclage pour les clients	1	1	●
Aucun avis des autorités ou brèches relevées par celles-ci	0	0	●
Maintien de la certification ISO 9001	100 %	100 %	●
Maintien du label Nexans EHP	100 %	100 %	●

Nos partenaires

Objectif	Cible	Résultat en 2020	Statut
Fournisseurs ayant signé la politique de RSE	100 %	100 %	●
Principaux fournisseurs ayant présenté leur fiche d'évaluation EcoVadis	100 %	100 %	●
Surveillance du rendement des fournisseurs	Atteinte	Atteint	●
Fournisseurs de tourets et de palettes en bois durable	Atteinte	Atteint	●
Soutien aux initiatives communautaires	Atteinte	Atteint	●

Notre planète

Objectif	Cible	Résultat en 2020	Statut
Réduction des émissions de gaz à effet de serre	4,2 %	100 %	●
Produits de nettoyage écologiques	Atteinte	Atteint	●
Systèmes de chauffage écoénergétiques dans les usines	Atteinte	Atteint	●
Taux de réacheminement des déchets atteint	92 %	94,1 %	●



PROGRÈS IMPORTANT



ATTEINT



**Pour en savoir plus sur le développement durable ou
proposer d'autres idées sur ce sujet,**

Merci de nous contacter:

1-800-268-9473 o 1-800-263-2112 (du Québec)

www.nexans.ca

Nexans

ELECTRIFY THE FUTURE